



- **NAZWA NARZĘDZIA**

Opracowanie katalogu wspólnych wartości

- **OPIS NARZĘDZIA**

Ćwiczenie jest wykorzystywane w pierwszej (z czterech) części modułu szkoleniowego Mindset & Values. Jest to krótkie ćwiczenie z wykorzystaniem indywidualnych kart pracy, których celem jest opracowanie katalogu wspólnych wartości. W ćwiczeniu każdy uczestnik odpowiada na kilka pytań dotyczących wartości. Następnie trener, który moderuje ćwiczenie, prosi każdego z uczestników o przedstawienie odpowiedzi na pytania z arkusza na forum grupy. Kolejnym etapem jest omówienie przez trenera wyników pracy własnej wszystkich uczestników oraz próba ujednoczenia mapy myśli i wyciągnięcia ogólnych wniosków.

- **CELE NARZĘDZIA**

- uświadomienie znaczenia wspólnych wartości w budowaniu zespołów pracowniczych,
- zrozumienie różnic między mentalnością, wartościami, zasadami, praktykami oraz narzędziami i procesami,
- nazwanie wartości, którymi kieruje się każdy uczestnik szkolenia w swoim życiu osobistym i zawodowym i próba odniesienia ich do własnych spostrzeżeń na temat tego, jakie wartości są ważne z punktu widzenia organizacji (znalezienie wspólnych wartości).

- **POWIĄZANIE NARZĘDZIA Z KOMPETENCJAMI**

Wartości są fundamentem przekonań, które są ważne dla wszystkich praktykujących w danej dziedzinie. Etyka zaś to wytyczne, które regulują sposób, w jaki praktykujemy nasze rzemiosło.



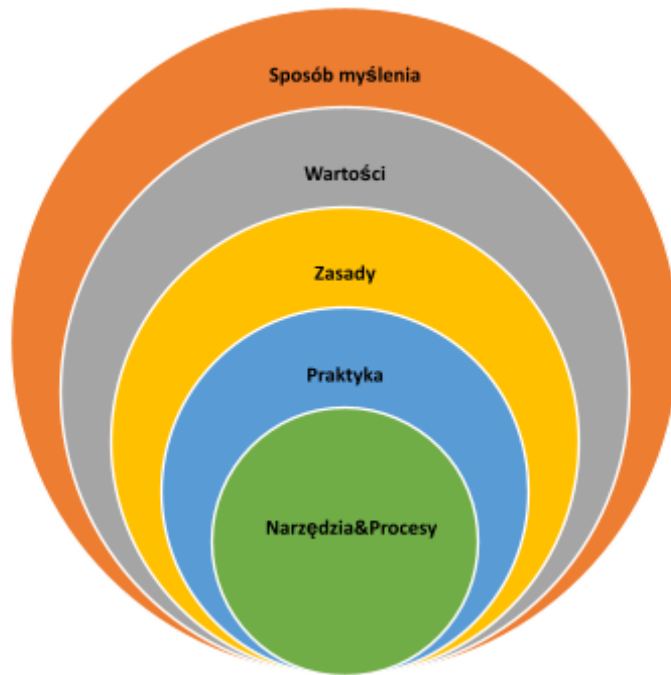
Wartości są częścią naszego wewnętrznego systemu, który kieruje naszym zachowaniem. Wartości są subiektywne, osobiste, emocjonalne i dyskusyjne. Wartości mogą się różnić w zależności od osoby.

Dassani, R. R., 2016, Values and Principles, <https://dazne.net/vp/>, February 12, 2016, quoted after: Paine, Thomas (2004). Common sense [with] Agrarian justice. Penguin. ISBN0-14-101890-9.

Zrozumienie i wypracowanie katalogu wspólnych wartości jest bardzo ważne w budowaniu dobrze funkcjonujących zespołów pracowniczych. Uświadomienie sobie tego faktu i nabycie umiejętności nazwania poszczególnych wartości (wypracowanie punktów wspólnych i rozbieżności) wpływa na efektywność pracy zespołu pracowniczego, atmosferę wewnątrz tego zespołu oraz sposób zarządzania zespołem.

- **POTRZEBNE MATERIAŁY I POMOCE**
- Arkusze pracy indywidualnej z pytaniami dotyczącymi wartości,
- Prezentacja, np. w formie PowerPoint, ukazująca czym są wartości, i wyjaśniająca różnice pomiędzy sposobem myślenia, wartościami, zasadami, praktyką i narzędziami/procesami.

# TRAINING TOOL “ MINDSET & VALUES



Źródło: opracowanie własne na podstawie: Diagram © Adventures with Agile, Powers, S., 2017, What is the agile mindset, <https://www.adventureswithagile.com/2017/03/25/what-is-the-agile-mindset/>



- 
- 
- 
- **WYKORZYSTANIE NARZĘDZIA**

Ćwiczenie opiera się na indywidualnej pracy uczestników szkolenia. W pierwszym kroku trener wyjaśnia, jakie są różnice między nastawieniem, wartościami, zasadami, praktykami oraz narzędziami i procesami. Trener może skorzystać z przygotowanej w ramach tego projektu prezentacji, dotyczącej pierwszej części modułu tematycznego Mindset & Values. Trener następnie pyta uczestników, czy zrozumieli te różnice i czy mają jakieś pytania. Trener odpowiada na pytania uczestników i rozwiewa ich wątpliwości.

W ćwiczeniu każdy uczestnik odpowiada na kilka pytań dotyczących wartości.

Jakie przykłady wartości mógłbyś/mogłabyś podać?

.....  
.  
.....  
.

Które z tych wartości są szczególnie bliskie Twojemu systemowi wartości?

.....  
.

Czy rzeczywiście kierujesz się w życiu tymi wartościami, czy pozostają one tylko w sferze Twoich deklaracji?

.....  
.  
.....  
.

Które z tych wartości są również istotne w Twoim środowisku pracy?

.....  
.  
.....  
.

Czy możesz podać przykłady stosowania tych wartości w organizacji?

# TRAINING TOOL “ MINDSET & VALUES



.....  
.  
Czy któraś z wartości przyjętych w organizacji, jest niezgodna z Twoimi osobistymi wartościami? Jeśli tak, która i dlaczego?  
.....  
.  
.....  
.

Jakie wartości dodalibyście, a które usunęlibyście z katalogu wartości organizacyjnych? Dlaczego?  
.....  
.  
.....  
.

Następnie trener, który prowadzi ćwiczenie, prosi każdego z uczestników o przedstawienie odpowiedzi na pytania z arkusza na forum grupy. Kolejnym etapem jest omówienie przez trenera wyników własnej pracy wszystkich uczestników oraz próba ujednoczenia mapy myśli i wyciągnięcie ogólnych wniosków.

## • CZEGO SIĘ NAUCZĄ UCZESTNICY?

Po wykorzystaniu ćwiczenia w trakcie szkolenia, uczestnicy będą:

- Świadomi znaczenia wspólnych wartości w budowaniu zespołów pracowniczych,
- rozumieć różnice między sposobem myślenia, wartościami, zasadami, praktykami oraz narzędziami i procesami,

# TRAINING TOOL “ MINDSET & VALUES



(znalezienie wspólnych wartości),

- mieć swój wkład w opracowanie ka: organizacyjnych.

