



- **IME ORODJA**

Razvijanje kataloga skupnih vrednot

- **OPIS ORODJA**

Vaja se uporablja v prvem (od štirih) delu vadbenega modula Miselnost & Vrednote.

Je kratka vaja z uporabo posameznih delovnih listov, katere cilj je razviti katalog skupnih vrednot. Pri vaji vsak udeleženec odgovori na nekaj vprašanj o vrednotah. Nato trener, ki moderira vajo, prosi vsakega od udeležencev, da na forumu skupine predstavi svoje odgovore na vprašanja na listu. Naslednja faza je razprava o rezultatih lastnega dela vseh udeležencev s strani trenerja in poskus poenotenja miselne karte in izdelave splošnih zaključkov.

- **CILJI ORODJA**

- ozaveščanje o pomenu skupnih vrednot pri izgradnji timov zaposlenih,
- razumevanje razlik med miselnostjo, vrednotami, načeli, praksami ter orodji in procesi,
- poimenovanje vrednot, ki jim vsak udeleženec usposabljanja sledi v svojem osebnem in poklicnem življenju, in poskusiti to povezati z lastnimi opažanji o tem, katere vrednote so pomembne z vidika organizacije (iskanje skupnih vrednot).

- **POVEŽITE ORODJE S VEŠČINO**

Vrednote so korenine prepričanj, ki so pomembne za nas in strokovnjake na tem področju, medtem ko je etika smernica, ki ureja, kako izvajamo svoj poklic.

[Powers, S., 2018, Difference between mindset, values, and principles, 17. maj, 2018, citirano po: NTL Handbook of organisation change](#)



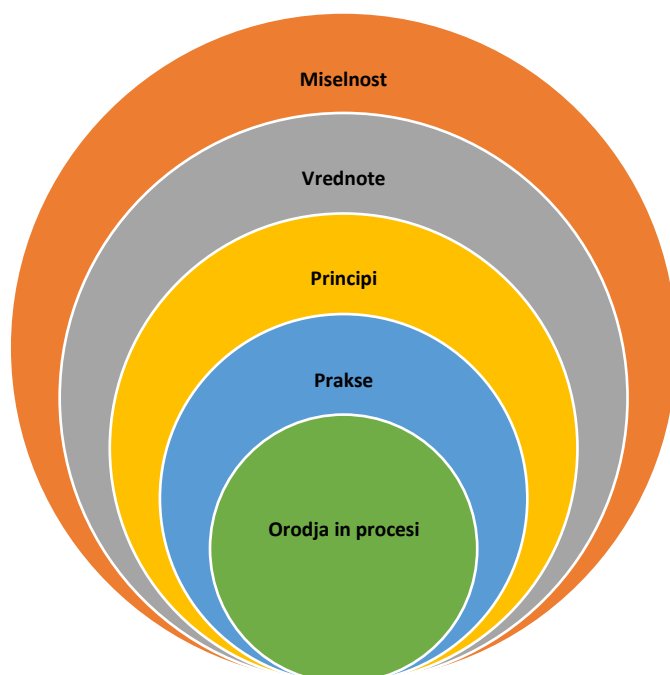
Vrednote so del našega notranjega sistema, ki vodi naše vedenje. Vrednote so subjektivne, osebne, čustvene in sporne. Vrednote se lahko razlikujejo od osebe do osebe.

Dassani, R. R., 2016, Values and Principles, <https://dazne.net/vp/>, February 12, 2016, quoted after: Paine, Thomas (2004). Common sense [with] Agrarian justice. Penguin. ISBN0-14-101890-9.

Razumevanje in razvoj kataloga skupnih vrednot je zelo pomemben pri izgradnji dobro delujočih timov zaposlenih. Zavedanje tega dejstva in pridobivanje sposobnosti poimenovanja posameznih vrednot (izdelava skupnih točk in neskladij) vpliva na učinkovitost dela tima zaposlenih, na vzdušje v tem timu in na način vodenja tima.

## ● VIRI IN MATERIALI

- posamezni delovni listi z vprašanji o vrednotah,
- predstavitev, na primer v obliki PowerPointa, ki prikazuje vrednote in razlago, kakšne so razlike med miselnostjo, vrednotami, načeli, praksami ter orodji in procesi.



Vir: Own study based on Diagram © Adventures with Agile, Powers, S., 2017, What is the agile mindset, <https://www.adventureswithagile.com/2017/03/25/what-is-the-agile-mindset/>



- IZVEDBA ORODJA

Vaja temelji na individualnem delu udeležencev usposabljanja. V prvem koraku trener razloži, kakšne so razlike med miselnostjo, vrednotami, načeli, praksami ter orodji in procesi. Trener lahko uporabi predstavitev, pripravljeno v okviru tega projekta, ki se nanaša na prvi del tematskega modula Miselnost in Vrednote. Trener nato udeležence vpraša, ali so razumeli te razlike in če imajo kakršna koli vprašanja. Trener odgovarja na vprašanja udeležencev in razbija njihove dvome.

Pri vaji vsak udeleženec odgovori na nekaj vprašanj o vrednotah.

Katere primere vrednot lahko navedete?

.....  
.....

Katere vrednote so še posebej blizu vaši aksiologiji?

.....

Vas v življenju res vodijo te vrednote ali so le v sferi vaših izjav?

.....  
.....

Katere od teh vrednot so pomembne tudi v vašem delovnem okolju?

.....  
.....

Ali lahko navedete primere, kako se te vrednote uporabljajo v organizaciji?

.....  
.....

Ali je katera od vrednot, sprejetih v organizaciji, neskladna z vašimi osebnimi vrednotami? Če ja, katera in zakaj?

.....  
.....



Katere vrednote bi dodali in katere umaknili iz kataloga organizacijskih vrednot? Zakaj?

.....  
.....

Nato trener, ki moderira vajo, prosi vsakega od udeležencev, da na forumu skupine predstavi svoje odgovore na vprašanja na listu. Naslednja faza je razprava o rezultatih lastnega dela vseh udeležencev s strani trenerja in poskus poenotenja miselne karte ter izdelava splošnih zaključkov.

## • KAJ SE NAUČITE

Z uporabo vaje na usposabljanju bodo udeleženci:

- pridobili samozavest o pomenu skupnih vrednot pri izgradnji timov zaposlenih,
- razumeli razlike med miselnostjo, vrednotami, načeli, praksami ter orodji in procesi,
- poimenovali vrednote in poskusili to povezati z lastnimi opažanji o tem, katere vrednote so pomembne z vidika organizacije (iskanje skupnih vrednot),
- sodelovali pri razvoju kataloga skupnih organizacijskih vrednot.